

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення виконавчого комітету

Вараської міської ради

_____ 2023 року

№ _____

ПОЛОЖЕННЯ
про оплату праці керівників підприємств,
заснованих на комунальній власності
(крім керівників закладів охорони здоров'я)
№ 1100-П-07

1. Загальні положення

1. Положення про оплату праці керівників підприємств, заснованих на комунальній власності (крім керівників закладів охорони здоров'я), (далі – Положення) розроблено з метою визначення розміру посадового окладу керівника підприємства залежно від середньооблікової чисельності працівників підприємства в еквіваленті повної зайнятості за рік, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії.

2. Визначення посадового окладу

1. Розмір посадового окладу керівника підприємства, заснованого на комунальній власності, визначається залежно від середньооблікової чисельності працівників підприємства в еквіваленті повної зайнятості працівника за рік, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії згідно наведених в таблиці коефіцієнтів співвідношень.

чисельність працюючих до 25 осіб	чисельність працюючих від 26 до 100 осіб	чисельність працюючих від 101 до 300 осіб	чисельність працюючих від 301 особи
1-3	3-4	4-5	5-6

2. Посадові оклади головного інженера, заступників керівника, головного бухгалтера, головного економіста, начальників інших служб встановлюються на 10-30 відсотків нижче посадового окладу керівника підприємства, заснованого на комунальній власності.



3. Умови, диференційовані показники та розміри преміювання за підсумками роботи

1. За належне виконання обов'язків, за умови задовільного фінансового стану підприємства та за відсутності простроченої кредиторської заборгованості керівнику підприємства щоквартально може виплачуватися премія в розмірі не більше одного посадового окладу керівника, згідно розпорядження міського голови.

2. За підсумками роботи за рік за належне виконання обов'язків та за умови задовільного фінансового стану підприємства може виплачуватися премія в розмірі до одного посадового окладу керівника, згідно розпорядження міського голови.

При цьому у разі:

- наявної заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді премія за такий поточний звітний період не нараховується;

- погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим розпорядженням міського голови);

- не затвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.

- у разі допущення на підприємстві нещасного випадку з вини підприємства, премія за відповідні періоди керівникові не нараховується.

4. Інші види матеріального заохочення

1. За ефективне управління майном комунальної власності, за підсумками роботи за рік може виплачуватися винагорода за рахунок чистого прибутку, що залишається в розпорядженні підприємства, в розмірі до двох посадових окладів керівника за розпорядженням міського голови.

2. У разі виходу керівника на пенсію може виплачуватися грошова допомога у розмірі не більше двох посадових окладів.

3. Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, керівнику підприємства не надаються.

Міський голова

Олександр МЕНЗУЛ

