



УКРАЇНА

ВАРАСЬКА МІСЬКА РАДА  
РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Р І Ш Е Н Н Я

12 квітня 2019 року

№ 76

Про затвердження Положення  
про оплату праці керівників  
підприємств, заснованих на  
комунальній власності

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» зі змінами, враховуючи рішення Кузнецовського міського суду від 26.01.2018 року по справі №565/246/17 та керуючись ч.3 ст.21 КЗпП України, ст.20 Закону України «Про оплату праці», ст.ст. 29, 40, ч.6 ст.59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконавчий комітет Вараської міської ради

В И Р І Ш И В:

1. Затвердити Положення про оплату праці керівників підприємств, заснованих на комунальній власності, згідно з додатком.

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради відповідно до розподілу функціональних обов'язків.

Міський голова



С. Анощенко

## ПОЛОЖЕННЯ

про оплату праці керівників підприємств,  
заснованих на комунальній власності

### 1. Загальні положення

Положення про оплату праці керівників підприємств міста, заснованих на комунальній власності, (далі – Положення) розроблено з метою визначення розміру посадового окладу керівника підприємства залежно від середньооблікової чисельності працівників підприємства в еквіваленті повної зайнятості за рік, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії.

### 2. Визначення посадового окладу

Розмір посадового окладу керівника підприємства, заснованого на комунальній власності, визначається залежно від середньооблікової чисельності працівників підприємства в еквіваленті повної зайнятості працівника за рік, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії згідно наведених в таблиці коефіцієнтів співвідношень.

чисельність працюючих до 50 чол.	чисельність працюючих від 51 до 300 чол.	чисельність працюючих від 301
2-3	3-5	5-6

Посадові оклади головного інженера, заступників керівника, головного бухгалтера, головного економіста, начальників інших служб встановлюються на 10-30 відсотків нижче посадового окладу керівника підприємства, заснованого на комунальній власності.

### 3. Умови, диференційовані показники та розміри преміювання за підсумками роботи

За належне виконання обов'язків, за умови задовільного фінансового стану підприємства та за відсутності простроченої кредиторської заборгованості керівнику підприємства щоквартально може виплачуватися премія в розмірі не більше одного посадового окладу згідно розпорядження міського голови.

За підсумками роботи за рік за належне виконання обов'язків та за умови задовільного фінансового стану підприємства може виплачуватися премія в розмірі до одного посадового окладу згідно розпорядження міського голови.

При цьому у разі:

- наявної заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді премія за такий поточний звітний період не нараховується;

- погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим розпорядженням міського голови);

- не затвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.

- у разі допущення на підприємстві нещасного випадку з вини підприємства, премія за відповідні періоди керівникові не нараховується.

#### 4. Інші види матеріального заохочення

За ефективне управління майном комунальної власності по підсумкам роботи за рік може виплачуватися матеріальна винагорода за рахунок чистого прибутку, що залишається в розпорядженні підприємства, в розмірі до двох посадових окладів за розпорядженням міського голови.

У разі виходу на пенсію виплачується грошова допомога у розмірі не більше двох посадових окладів при умові роботи на підприємстві.

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, керівнику підприємства не надаються.

Керуючий справами



Б. Бірук