

ПОЛОЖЕННЯ
про конкурс на посаду директора комунального закладу
«Вараський молодіжний центр»

5190-П-02-22
(нова редакція)

1. Положення визначає механізм проведення конкурсу та призначення на посаду директора комунального закладу «Вараський молодіжний центр».

2. Директором комунального закладу «Вараський молодіжний центр» може бути особа, яка має вищу освіту, володіє державною мовою, відповідає встановленим кваліфікаційним вимогам та здатна за своїми діловими та моральними якостями, освітнім та професійним рівнем виконувати відповідні посадові обов'язки.

Директор призначається на посаду міським головою, шляхом укладення з ним строкового трудового договору (контракту) строком на три роки за результатами конкурсу. Оголошує та проводить конкурс департамент культури, туризму, молоді та спорту виконавчого комітету Вараської міської ради (далі – Орган управління).

3. Не може бути призначена на посаду директора комунального закладу «Вараський молодіжний центр» особа, яка:

– за рішенням суду визнана недієздатною або її дієздатність обмежена;

– має судимість за вчинення кримінального правопорушення, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку, або на яку протягом останнього року накладалося адміністративне стягнення за вчинення правопорушення, пов'язаного із корупцією;

– є близькою особою або членом сім'ї директора департаменту культури, туризму, молоді та спорту виконавчого комітету Вараської міської ради.

4. Підставою для прийняття рішення про проведення конкурсного відбору є:

– утворення нового закладу;

– наявність вакантної посади директора комунального закладу «Вараський молодіжний центр»;



– прийняття рішення щодо припинення (розірвання) трудового договору (контракту) з директором комунального закладу «Вараський молодіжний центр».

5. Кандидата на посаду директора комунального закладу «Вараський молодіжний центр» визначає конкурсна комісія за результатами конкурсного добору.

6. Конкурсний добір складається з таких етапів:

– оголошення конкурсу на посаду директора комунального закладу «Вараський молодіжний центр»;

– формування складу конкурсної комісії;

– подання документів кандидатами на посаду директора комунального закладу «Вараський молодіжний центр»;

– добір кандидатів на посаду директора комунального закладу «Вараський молодіжний центр»;

– ухвалення рішення про визначення переможця конкурсу та винесення на розгляд міського голови рішення щодо призначення переможця конкурсу на посаду директора комунального закладу «Вараський молодіжний центр»;

– прийняття міським головою рішення щодо призначення переможця конкурсного добору на посаду директора комунального закладу «Вараський молодіжний центр».

7. Організацію та проведення конкурсного добору, методичну допомогу у проведенні конкурсного добору, а також роботу конкурсної комісії забезпечує департамент культури, туризму, молоді та спорту виконавчого комітету Вараської міської ради.

Конкурс на посаду директора комунального закладу «Вараський молодіжний центр» оголошується не пізніше як за два місяці до завершення строку повноважень директора комунального закладу «Вараський молодіжний центр» відповідно до контракту або впродовж семи днів з дня дострокового припинення його повноважень.

8. Оголошення про конкурс розміщується: в місцевих друкованих засобах масової інформації, на офіційному вебсайті Вараської міської ради, на офіційному вебсайті департаменту культури, туризму, молоді та спорту виконавчого комітету Вараської міської ради та може поширюватися в будь-який інший спосіб, не пізніше ніж за 1 (один) місяць до початку проведення конкурсного відбору.

9. Оголошення про конкурс на посаду директора комунального закладу «Вараський молодіжний центр» має містити інформацію про дату початку приймання документів, дату початку формування конкурсної комісії, умови, строки проведення конкурсу та вимоги до кандидатів.



В оголошенні може міститися додаткова інформація, що не суперечить законодавству.

Строк подання документів для участі в конкурсному доборі становить 30 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсного відбору.

Для проведення конкурсного добору створюється конкурсна комісія, склад якої затверджується наказом директора департаменту культури, туризму, молоді та спорту виконавчого комітету Вараської міської ради.

10. Членами конкурсної комісії можуть бути:

- фахівці молодіжної сфери, публічного адміністрування або бізнес-адміністрування;
- члени професійних, творчих спілок, об'єднань, асоціацій, організацій зареєстрованих відповідно до закону;
- члени міжнародних молодіжних об'єднань, асоціацій, організацій.

Членом конкурсної комісії не може бути особа, яка:

- за рішенням суду визнана недієздатною або її дієздатність обмежена;
- має судимість за вчинення кримінального правопорушення, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку, або на яку протягом останнього року накладалося адміністративне стягнення за вчинення правопорушення, пов'язаного із корупцією;
- є близькою особою або членом сім'ї керівника департаменту культури, туризму, молоді та спорту виконавчого комітету Вараської міської ради;
- є членом трудового колективу закладу, на посаду директора якого проводиться конкурс.

10.1. Механізм формування конкурсної комісії здійснюється відповідно до ст.21-3 Закону України «Про культуру» та наказу Міністерства культури України від 31.05.2016р. № 380 «Про затвердження положення про формування складу та організацію роботи конкурсної комісії з проведення конкурсного добору на посаду керівника державного закладу культури, що належить до сфери управління Міністерства культури України» зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 03 червня 2016 року за № 809/28939.

10.2. Директор департаменту культури, туризму, молоді та спорту виконавчого комітету Вараської міської ради призначає секретаря конкурсної комісії з числа працівників департаменту культури, туризму, молоді та спорту виконавчого комітету Вараської міської ради, який бере участь у засіданнях комісії без права голосу. Секретар веде і зберігає протоколи засідань конкурсної комісії, які підписують усі члени конкурсної комісії.

Голова конкурсної комісії обирається членами конкурсної комісії з їх числа та проводить засідання конкурсної комісії.



10.3. Усі зацікавлені особи можуть взяти участь у конкурсі на посаду директора комунального закладу «Вараський молодіжний центр».

10.4. Особа, яка бере участь у конкурсі, упродовж 30 днів з дня оголошення конкурсу подає у департамент культури, туризму, молоді та спорту виконавчого комітету Вараської міської ради за адресою м. Вараш, м-н Перемоги, 23 (контактний телефон: 2-40-22), відповідальній особі, призначеній наказом директора департаменту культури, туризму, молоді та спорту виконавчого комітету Вараської міської ради, такі документи:

- заяву про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»;

- автобіографію, що містить прізвище, ім'я та по-батькові, число, місяць, рік і місце народження, інформацію про громадянство, відомості про освіту, трудову діяльність, посаду (заняття), місце роботи, громадську роботу (у тому числі на виборних посадах), контактний номер телефону та адресу електронної пошти чи іншого засобу зв'язку, відомості про відсутність чи наявність судимості;

- копію документа, що посвідчує особу;

- копії документів про вищу освіту;

- два рекомендаційні листи довільної форми;

- мотиваційний лист довільної форми.

Проекти програм розвитку комунального закладу «Вараський молодіжний центр» на один і п'ять років публічно презентуються на другому засіданні конкурсної комісії. Кандидатам на посаду директора комунального закладу «Вараський молодіжний центр» необхідно не пізніше як за п'ять календарних днів до публічної презентації попередити департамент культури, туризму, молоді та спорту виконавчого комітету Вараської міської ради про потрєбу в технічних засобах для проведення презентації.

Особа, яка подає документи, відповідає за достовірність поданої нею інформації.

Особа може надавати додаткову інформацію стосовно своєї освіти, досвіду роботи, професійного рівня тощо.

10.5. Конкурсна комісія:

- опрацьовує подані претендентами документи та визначає відповідність їх установленим вимогам;

- ухвалює рішення щодо допуску претендентів до участі у конкурсі;

- забезпечує відкритість та прозорість при проведенні конкурсу;

- проводить конкурсний відбір;

- визначає переможця за результатами проведеного конкурсу.

10.6. Упродовж трьох робочих днів після закінчення строку подання документів для участі в конкурсі секретар конкурсної комісії оприлюднює



подані документи, визначені у п.10.2. цього Положення, на офіційному сайті департаменту культури, туризму, молоді та спорту виконавчого комітету Вараської міської ради відповідно до Закону України «Про захист персональних даних».

10.7. Усі зацікавлені особи протягом семи днів з дня оприлюднення відомостей про кандидатів можуть подавати пропозиції та зауваження щодо кандидатур на електронну пошту департаменту культури, туризму, молоді та спорту виконавчого комітету Вараської міської ради, які передаються конкурсній комісії.

11. Члени конкурсної комісії мають право:

- вносити пропозиції до порядку денного засідання конкурсної комісії;
- брати участь в обговоренні питань порядку денного засідань конкурсної комісії;
- висловлювати, у тому числі письмово, окрему думку щодо рішень, прийнятих на засіданні комісії.

Не пізніше як за 10 днів до дня проведення першого засідання конкурсної комісії кандидати повідомляються про час та місце проведення засідання конкурсної комісії.

Конкурсна комісія проводить перше засідання через 10 днів після закінчення строку приймання документів.

На першому засіданні конкурсна комісія розглядає документи, подані кандидатами на посаду директора комунального закладу «Вараський молодіжний центр», на відповідність кваліфікаційним вимогам. Результати розгляду невідкладно повідомляються кандидатам.

Особа не допускається до участі в доборі кандидатів на посаду директора комунального закладу «Вараський молодіжний центр» у разі невідповідності вимогам, зазначеним у пункті 2 даного Положення, за рішенням конкурсної комісії.

На другому засіданні конкурсна комісія проводить співбесіду з кандидатами, під час якої заслуховує публічні презентації проєктів програм розвитку комунального закладу «Вараський молодіжний центр» на один і п'ять років.

Конкурсний добір проводиться за наявності не менше як двох претендентів на одну вакантну посаду.

За наявності лише одного претендента на вакантну посаду конкурс не проводиться. Конкурсна комісія може прийняти рішення щодо рекомендації такого претендента на посаду директора комунального закладу «Вараський молодіжний центр» в разі подання ним повного пакета документів та відповідності умовам конкурсу або рішення про проведення повторної конкурсної процедури за умовами цього Положення.



12. Кожен член конкурсної комісії має один голос та голосує особисто. Голосування за інших осіб чи передача права голосу іншому членові конкурсної комісії або іншій особі не дозволяється.

13. Засідання конкурсної комісії вважається правомочним, якщо на ньому присутні не менше двох третин усіх членів комісії. Рішення конкурсної комісії приймається на її засіданні більшістю голосів від загального складу конкурсної комісії є вирішальним. Спосіб голосування визначається рішенням комісії.

14. У разі виявлення фактів, що свідчать про конфлікт інтересів члена конкурсної комісії, такий член конкурсної комісії не бере участі в голосуванні.

15. Конкурсна комісія приймає рішення про визначення переможця конкурсного добору шляхом голосування та рекомендує його для призначення комунального закладу «Вараський молодіжний центр».

16. Рішення конкурсної комісії оформляється протоколом та підписується всіма членами конкурсної комісії, які брали участь у засіданні.

17. Результати конкурсного відбору оприлюднюються: на вебсайті Вараської міської ради та на офіційному вебсайті департаменту культури, туризму, молоді та спорту виконавчого комітету Вараської міської ради.

18. У разі відмови переможця конкурсу від зайняття вакантної посади директора комунального закладу «Вараський молодіжний центр» проводиться повторна конкурсна процедура згідно з умовами цього Положення.

19. Конкурсний відбір визнається таким, що не відбувся, у разі, коли:
- відсутні заяви про участь у конкурсному доборі;
 - жоден із претендентів не пройшов конкурсного добору;
 - конкурсною комісією не визначено переможця.

Підставою для визнання конкурсного добору таким, що не відбувся, є рішення конкурсної комісії.

Якщо конкурсний відбір не відбувся, проводиться повторний конкурсний відбір відповідно до цього Положення.

20. Конкурсні документи претендентів зберігаються впродовж установленого законодавством строку.

21. У разі прийняття міським головою рішення про призначення особи на посаду керівника комунального закладу «Вараський молодіжний центр» контракт підписується даною особою міським головою строком на три (три) роки.

Контракт набуває чинності з моменту його підписання сторонами, якщо інше не передбачено умовами контракту, і може бути змінений тільки за угодою сторін у письмовій формі.

22. Контракт визначає основні вимоги до діяльності комунального закладу «Вараський молодіжний центр», виконання яких є обов'язковим для керівника, та інші умови.



23. Обов'язковими умовами контракту з директором комунального закладу «Вараський молодіжний центр» є:

- програма розвитку комунального закладу «Вараський молодіжний центр» на 1 (один) та 5 (п'ять) років, яка розглядалася на засіданні конкурсної комісії;
- умови оплати праці керівника;
- критерії оцінки праці керівника;
- особливості порядку здійснення контролю за діяльністю комунального закладу «Вараський молодіжний центр»;
- заходи відповідальності за невиконання або неналежне виконання умов контракту;
- особливі підстави для дострокового розірвання контракту та відповідні наслідки для його сторін.

Міський голова

Олександр МЕНЗУЛ

